



CONGRÈS

12/13 DÉCEMBRE 2024

DOCUMENT D'ORIENTATION

UNION LOCALE DE NANTES

Introduction

Notre futur mandat 2024-2027 sera impacté par les différentes échéances électorales : élections municipales, législatives et l'élection présidentielle le tout dans un contexte international incertain et guerrier. La montée de l'extrême droite n'est pas un phénomène isolé français mais bel et bien un fait mondial. Partout dans le monde les budgets militaires explosent quand l'urgence sociale et écologique n'est pas prise en compte à la hauteur des enjeux.

En effet, les gouvernements successifs depuis une vingtaine d'années attaquent de manière méthodique le programme du Conseil National de la Résistance avec la casse et la volonté de destruction de l'ensemble de nos services publics. Après la réforme des retraites de 2023, le démantèlement de la Sécurité Sociale pour aller vers un système d'assurances privées est le nouveau cheval de bataille de la classe dominante.

De plus, nous devons être vigilant et combattre les fausses solutions écologiques en réaffirmant notre point de vue particulier, celui de la CGT c'est à dire le point de vue du travail, de la production et de la lutte de classe.

Cela exige d'être réactifs et d'anticiper l'agenda capitaliste en faisant connaître nos propositions et solutions CGT aux travailleuses et travailleurs.

Notre UI, qui a vocation d'accueillir les salarié.es, de développer la culture du débat, d'être un lieu de travail collectif et un espace de convivialité, est l'outil de proximité qui permet d'implanter et développer la CGT et de décliner sur notre territoire nos revendications et nos valeurs.

L'AG du 6 juillet 2023 a permis de définir des perspectives d'orientation pour les trois prochaines années. Pour alimenter nos futurs débats lors du congrès, nous vous invitons à compléter et enrichir nos orientations.





I) Créer la CGT là où elle n'est pas, la renforcer là où elle est

- Faire un plan de syndicalisation sur les différents domaines d'activités du territoire de l'UI de Nantes.
- Créer et pérenniser des nouvelles bases syndicales
- Renforcer l'accueil syndical : question d'un planning d'accueil sur deux ou 3 demi-journées.
- Poursuivre la syndicalisation des étudiant.es travailleurs et travailleuses et les apprenti.es.
- Renforcer et améliorer le soutien des bases syndicales dans les entreprises : PAP/ élections/ négo/ luttes/ discriminations syndicales/partage de connaissances.
- Mener un travail avec les TPE pendant le mandat et non pas quelques mois avant les élections. Suivi et accompagnement avec pour objectif de créer des syndicats de secteur pour organiser les salariées
- Favoriser et encourager la continuité syndicale en lien avec les sections, les syndicats de retraité.es

II) La Formation

- Renforcer l'équipe de formation
- Poursuivre et pérenniser les formations d'accueil un soir et un samedi par mois
- Etude d'une politique tarifaire accessible
- Proposer de nouvelles formations et journées d'étude en adéquation avec les demandes des syndiqué.es du territoire et des enjeux environnementaux, sociétaux, comme la mixité et l'égalité femme-homme et des enjeux politiques comme la montée des idées de l'extrême-droite et la culture de la victoire.
- Proposition de formations :
 - COM
 - prise de parole en public
 - bulletin de salaire
 - 100% sécu
 - lutter contre les idées d'extrême-droite
 - stratégie de luttes
- Formation VSS obligatoire dans le mandat

III) Développer la culture du débat chez les syndiqué.es et auprès de la population

- Poursuivre nos jeudis de l'UL
- Travailler et impliquer davantage les syndicats et les syndiqué.es du territoire de l'UI de Nantes pour proposer des temps de débats et d'actions.
- Face aux enjeux de l'urgence sociale et écologique, développer la conscience et la mise en action du point de vue de la CGT en partant du travail ;
- Développer la conscience et la mise en action du danger des idées de l'extrême droite.
- Renforcer la coopération avec le CLP (club de loisirs populaire).
- Anticiper et développer des outils de communication plus réactifs avec une portée plus étendue.
- Vulgariser et propager les luttes
- AG UL Nantes une fois par an : fin d'année scolaire ou temps d'urgence

IV) Développer un collectif dédié à l'animation de la vie syndicale

- Mise en place d'un collectif à l'orga : régularité, estimation du temps des besoins, travail de mise à jour des contacts et garantir l'autonomie financière de fonctionnement de l'UI par la rigueur des versements COGETISE et la tenue à jour des informations COGITIEL notamment concernant le lieu de travail de nos syndiqué-es."
- Chercher les pistes d'amélioration pour gagner du droit syndical, pour libérer du temps militant à consacrer au syndicalisme en interpro
- Poursuite de l'implication dans l'ALS : animation et service d'ordre
- Distribution mensuelle de publication, information CGT aux salarié.es.
- Produire et diffuser des outils idéologiques pour défendre la sécurité sociale avec un travail conjoint entre l'UL de Nantes et les syndicats du territoire de l'UI de Nantes
- Faire un calendrier militant de travail avec thématiques pour les jeudis après-midi des CE.
- Poursuivre les garderies militantes portées collectivement



. Motion UI Nantes, Congrès 12/13 décembre 2024

Motion N°1

Le congrès de l'Union locale CGT de Nantes, réuni ce jour, le 13 décembre 2024, salle Bonnaire, décrète la nécessité absolue dans les combats contre le fascisme, le patronat, la course à la guerre, l'impérialisme, l'exploitation de l'humanité et de la nature, de reconnaître la place essentielle des unions locales dans la stratégie de lutte d'une CGT révolutionnaire.

Motion N°2

A l'aube des 130 ans de la CGT et au vu des urgences culturelles, sociales, écologiques et des dynamiques politiques qui souhaitent amener l'extrême droite au pouvoir pour protéger les intérêts du capital, le congrès de l'Union locale de Nantes, réuni ce jour, le 13 décembre 2024, salle Bonnaire, alerte les fédérations et les syndicats territoriaux sur le nécessaire respect de la double besogne.